

BÀI TẬP ĐÁNH GIÁ CUỐI KHÓA HỌC
BỒI DƯỠNG CÁN BỘ QUẢN LÝ CSGDPT

Mô đun 5: Quản trị chất lượng giáo dục trong trường Tiểu học/ THCS/ THPT

Họ và tên học viên: Lê Đình Đặng

Lớp: MD5

Đơn vị công tác: Trường TH&THCS Hiền Hào

Thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: Hải Phòng

KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC
TIÊU CHÍ 1.7: QUẢN LÝ CÁN BỘ, GIÁO VIÊN VÀ NHÂN VIÊN

(Theo Thông tư số 18/2018/TT-BGD-ĐT ngày 22 tháng 08 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ GD và ĐT)

1. Căn cứ để thực hiện bài tập

Căn cứ Thông tư 18/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ hướng dẫn số 5932/BGDĐT-QLCL ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tự đánh giá và đánh giá ngoài cơ sở giáo dục phổ thông;

Thực hiện Công văn 672/PGDĐT ngày 25/10/2022 của Phòng Giáo dục Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công tác Khảo thí, đánh giá chất lượng giáo dục và quản lý cấp phát văn bằng năm học 2022-2023;

Trường TH&THCS Hiền Hào thuộc địa bàn xã Hiền Hào, huyện Cát Hải, thành phố Hải Phòng, được thành lập năm 1961. Qua nhiều lần đổi tên, trường đã chính thức với tên trường là trường TH&THCS Hiền Hào theo Quyết định số 848/QĐ-UBND ngày 28 tháng 7 năm 2010 của Ủy ban nhân dân huyện Cát Hải. Trải qua 61 năm xây dựng và trưởng thành, trường

đã vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao

Trường TH&THCS Hiền Hào là trường có 3 cấp học, số lượng học sinh ít. Năm học 2022-2023 trường có 47 học sinh với 11 khối lớp (từ lớp Mầm non đến lớp 9), số học sinh trong một lớp không nhiều (lớp ít nhất là 02 học sinh, lớp nhiều nhất là 05 học sinh).

Trường

2. Mô tả tiêu chí

- a) Có kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên;
- b) Phân công, sử dụng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên rõ ràng, hợp lý đảm bảo hiệu quả hoạt động của nhà trường;
- c) Cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được đảm bảo các quyền theo quy định.

- Mô tả hiện trạng

Xác định đội ngũ là khâu then chốt làm nên chất lượng nhà trường chính vì vậy Ban giám hiệu luôn chú trọng công tác bồi dưỡng đội ngũ, hằng năm Hiệu trưởng nhà trường xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ, kế hoạch năm học nhằm bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên, nhân viên cụ thể, chi tiết. Hằng năm theo công văn hướng dẫn của Đảng bộ huyện Cát Hải, phòng Giáo dục và Đào tạo Cát Hải nhà trường tổ chức cho tập thể cán bộ, giáo viên nhân viên tham gia lớp bồi dưỡng chính trị hè. Khi có các văn bản triệu tập Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng tham dự lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ các đ/c tham dự đầy đủ, nghiêm túc. Hai đ/c Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng đều có chứng chỉ bồi dưỡng, tập huấn về chính trị và quản lý giáo dục. Theo kế hoạch phát triển đội ngũ, nhà trường cử đảng viên giáo viên theo học các lớp lý luận chính trị tại chức tại huyện đảo để tạo nguồn nhân lực kế cận cho nhà trường. Hằng năm nhà trường đều đánh giá, xếp loại giáo viên trong việc tự học, tự bồi dưỡng kết quả đạt từ Khá, Giỏi.

Đầu mỗi năm học, nhà trường căn cứ vào số học sinh, nhiệm vụ năm học, căn cứ vào năng lực, trình độ chuyên môn của cán bộ, giáo viên, nhân viên và phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Hội đồng sư phạm nhà trường để phù hợp với năng lực chuyên môn, sở trường do đó sẽ phát huy được các thế mạnh của từng thành viên trong Hội đồng sư phạm. Lựa chọn bổ nhiệm những đồng chí giáo viên, nhân viên có năng lực quản lý, chuyên môn giữ chức vụ tổ trưởng, tổ phó chỉ đạo điều hành hoạt động tổ. Trường TH&THCS Hiền Hào là trường có 3 cấp học, năm học 2022-2023 nhà trường có 17 giáo

viên giảng dạy 11 lớp học đảm bảo theo quy định. Việc phân công chuyên môn của nhà trường đảm bảo đúng chuyên môn, đủ số tiết theo quy định, cụ thể: cấp THCS đảm bảo 2,25 giáo viên/trên lớp, cấp Tiểu học đảm bảo 1,2 giáo viên/ lớp; Mầm non 1 giáo viên/ lớp; Hiệu trưởng dạy 02 tiết/tuần, Hiệu phó 04 tiết/ tuần. Nhà trường đáp ứng đầy đủ mọi quyền lợi của mỗi cá nhân: Hiệu trưởng phụ cấp 0,45, Phó hiệu trưởng 0,35, tổ trưởng 0,2 và tổ phó 0,15; Tổng phụ trách Đội 0,2 phát huy được tiềm năng lợi thế tập thể cán bộ giáo viên nhân viên trong nhà trường.

Cán bộ, giáo viên, nhân viên được đảm bảo các quyền như quy định tại Điều lệ trường THCS, trường THPT và trường Phổ thông có nhiều cấp học, được nhà trường tạo điều kiện để thực hiện nhiệm vụ giảng dạy và giáo dục học sinh; được đào tạo nâng cao trình độ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ; được hưởng lương, phụ cấp và các chế độ khác theo quy định khi được cử đi học tập, tập huấn, nâng chuẩn được hưởng tiền lương, phụ cấp ưu đãi theo nghề, phụ cấp thâm niên và các phụ cấp khác theo quy định của Chính Phủ, được xét nâng lương, thâm niên đúng hạn và nâng lương trước thời hạn khi có thành tích xuất sắc. Giáo viên được hưởng mọi quyền lợi về vật chất, tinh thần, được chăm sóc, bảo vệ sức khỏe theo chế độ, chính sách quy định đối với nhà giáo, được trực tiếp hoặc thông qua các tổ chức tham gia quản lý nhà trường, được đảm bảo an toàn về nhân phẩm, danh dự, an toàn thân thể. Cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được đảm bảo quyền theo Luật Giáo dục, điều lệ.

- Điểm mạnh

Trường TH&THCS Hiền Hào luôn xác định đội ngũ là khâu then chốt làm nên chất lượng nhà trường, hàng năm nhà trường quan tâm đến việc bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên cụ thể chi tiết và luôn bám sát vào các công văn, văn bản chỉ đạo của cấp trên để nhà trường cử cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham dự đầy đủ, đúng thành phần. Nhà trường căn cứ vào năng lực, trình độ chuyên môn, sở trường và hoàn cảnh cụ thể của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên để phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Hội đồng sư phạm nhà trường để phù hợp với năng lực chuyên môn, sở trường do đó đã phát huy được các thế mạnh của cá nhân nên chất lượng và hiệu quả công việc đạt cao. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường luôn được đảm bảo các quyền theo quy định, được nhà trường tạo điều kiện để thực hiện nhiệm vụ giảng dạy và giáo dục học sinh; được đào tạo nâng cao trình độ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ; được hưởng lương, phụ cấp và các chế độ khác theo quy định khi được cử đi học tập, tập huấn, nâng chuẩn được hưởng tiền lương, phụ cấp ưu đãi theo nghề, phụ cấp thâm niên và các phụ cấp khác theo quy định của Chính Phủ, được xét

nâng lương, thâm niên đúng hạn và nâng lương trước thời hạn khi có thành tích xuất sắc. Ban giám hiệu nhà trường lựa chọn, bổ nhiệm những đồng chí đảng viên- giáo viên có năng lực quản lý, chuyên môn vững vàng giữ chức vụ tổ trưởng, tổ phó, để chỉ đạo, điều hành các hoạt động của tổ chuyên môn, cử đảng viên giáo viên theo học các lớp lý luận chính trị tại chức tại huyện đảo để tạo nguồn nhân lực kế cận cho nhà trường. Vì thế chất lượng hai mặt giáo dục của nhà trường được đánh giá thực chất, ngày một nâng cao.

- Điểm yếu

Đồng chí Nguyễn Thị Nguyên dạy môn Địa lý, chưa có chứng chỉ về phân môn Lịch sử để giảng dạy môn Lịch sử và Địa Lý theo chương trình GDPT 2018.

3. Nội dung kế hoạch

TT	Nội dung cải tiến chất lượng	Công việc cần phải thực hiện	Sản phẩm/kết quả cần đạt được	Người phụ trách	Người thực hiện	Thời gian (từ ... đến ...)	Kinh phí (nếu có)
1	Nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ giáo viên	Bồi dưỡng, tập huấn	Chứng chỉ giảng dạy môn Lịch sử và Địa lý	Phó HT nhà trường	Nguyễn Thị Nguyên – Giáo viên	Tháng 7/ 2023 đến tháng 8 năm 2023	Chi phí trên lớp học do giáo viên tự lo - Nhà trường cấp tiền đi đường cho GV

4. Giải pháp cụ thể và điều kiện thực hiện

Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ sát với tình hình thực tế đơn vị, đánh giá điểm tích cực, hạn chế trong việc bồi dưỡng đội ngũ, lập danh sách cán bộ giáo viên đi học tập, tập huấn. Ban giám hiệu cần quán triệt mạnh mẽ sâu sắc hơn nữa làm chuyển biến nhận thức trong đội ngũ giáo viên.

Chủ tịch công đoàn xây dựng quy chế thi đua khen thưởng đánh giá chuẩn về đội ngũ để có động viên, khen thưởng và phê bình kịp thời. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng sẽ trích từ nguồn ngân sách nhà trường.

5. Giám sát thực hiện cải tiến chất lượng

Hiệu trưởng nhà trường giao cho PHT cùng Ban thanh tra Nhân dân giám sát việc tự học bồi dưỡng của giáo viên

6. Đề xuất và kiến nghị

Không

Ngày 13 tháng 5 năm 2023

Học viên

Lê Đình Đặng